



**ПРОКУРАТУРА  
Российской Федерации**

**ПРОКУРАТУРА  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРОКУРАТУРА  
АСЕКЕЕВСКОГО РАЙОНА**

ул. Садовая, 26, с. Асекеево, 461710,  
тел. /факс (353 51) 2-15-76

27 .12.2021 № 25-01-2021

Главе администрации муниципального  
образования «Асекеевский район» Оренбургской  
области

Гатауллину С.Г.  
(для размещения на сайте МО  
Асекеевский район)

Главам сельских поселений Асекеевского района  
(для размещений на сайтах муниципалитетов)

## **ИНФОРМАЦИЯ**

Для размещения на сайте  
администрации района

### **Обязанность работодателя произвести окончательный расчет при увольнении**

В соответствии со статьей 84.1. Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность). В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ.

В соответствии со статьей 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Согласно статье 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Согласно статье 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплат при увольнении (и других выплат, причитающихся работнику, например, выплаты заработной платы, оплаты отпуска) работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока

выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

За нарушение работодателем норм трудового законодательства статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа либо дисквалификации (при повторном нарушении в течение года).

При отказе работодателя произвести окончательный расчет работник имеет право обратиться с письменным заявлением в соответствующую Гострудинспекцию по территориальности (на территории соответствующей области, где зарегистрирован работодатель) о проведении проверки, а также в суд.

Прокурор района  
советник юстиции



О.В. Страшников