|  |
| --- |
| **СОВЕТ ДЕПУТАТОВ****МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ** **троицкий СЕЛЬСОВЕТ****АСЕКЕЕВСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ****третьего созыва****РЕШЕНИЕ** |

**28.11.2016 № 36**

**О денежном содержании муниципальных служащих**

**администрации Троицкого сельсовета**

 В соответствии со статьёй 53 Федерального закона от 06 октября 2003года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 22 Федерального закона от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 15 и 15.1 Закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1611/339- IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области» и Уставом муниципального образования Троицкий сельсовет, Совет депутатов решил:

1.Утвердить положение «О денежном содержании муниципальных служащих администрации Троицкого сельсовета» согласно приложению.

2. Администрации Троицкого сельсовета в течение 30 дней со дня вступления в силу настоящего решения привести свои правовые акты в соответствии с данным решением.

3. Признать утратившим силу решения Совета депутатов от 23 мая 2013 года № 91 «О денежном содержании муниципальных служащих в администрации муниципального образования Троицкий сельсовет», от 02 сентября 2015 года № 164 **«**О внесении изменений в решение Совета депутатов № 91 от 23 мая 2013 года «О денежном содержании муниципальных служащих администрации Троицкий сельсовет»».

4. Настоящеее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2016 года.

Глава муниципального образования-

председатель Совета депутатов Л.Г.Гурман

**Приложение № 1**

 **к решению Совета депутатов**

**муниципального образования**

**Троицкий сельсовет**

**от 28.11.2016г № 36**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТРОИЦКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**1.Общие положения**

1.1.Положение определяет порядок установления и размеры должностных окладов в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (далее — должностной оклад), основания и условия выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим муниципального образования.

**2. Состав денежного содержания муниципальных служащих**

 2.1 Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых настоящим Положением.

 2.2 Муниципальному служащему устанавливаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1. ежемесячная надбавка за классный чин;
2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы, устанавливаемые в зависимости от группы должностей;
4. ежемесячное денежное поощрение;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

8) материальная помощь.

 2.3 К денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент в размере, установленном федеральным законодательством.

 2.4 Конкретный размер денежного содержания утверждается главой сельсовета при составлении штатных расписаний на очередной финансовый год.

**3. Должностные оклады муниципальных служащих**

3.1. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению №1, применительно к должностям муниципальной службы, установленным Реестром муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы муниципального образования Троицкий сельсовет.

3.2. Конкретный размер денежного содержания утверждается главой сельсовета (для аппарата администрации), приказами руководителей структурных подразделений по согласованию с главой сельсовета при составлении штатных расписаний на очередной финансовый год.

**4.Ежемесячная надбавка за классный чин**

4.1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается распоряжением главы сельсовета в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

 4.2. Размер ежемесячной надбавки за классный чин подлежит ежегодной индексации одновременно с индексацией должностных окладов в размере, определяемом распоряжением Правительства Российской Федерации.

**5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу**

**за выслугу лет на муниципальной службе**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в размерах:

при стаже муниципальной службы (проценты)

от 1 года до 5 лет 10

от 5 лет до 10 лет 15

от 10 лет до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки.

Размер надбавки устанавливается:

распоряжением главы сельсовета — для работников администрации сельсовета;

Лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы, надбавки за выслугу лет сохраняются в случаях, когда размер надбавки, исчисляемый в соответствии с настоящим положением, оказывается ниже ранее установленного.

**6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается главой сельсовета.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается соответствующим муниципальным правовым актом на один год.

Для лиц, впервые назначаемых на муниципальную должность муниципальной службы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере по соответствующей категории и группе должностей.

Указанная надбавка устанавливается на основании оценки трудовой деятельности муниципального служащего, сложности выполняемой им работы, ее результативности, а также с учетом специальных знаний, умений и навыков для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Основными условиями повышения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы являются:

- изменение существенных условий труда, связанных с увеличением должностных обязанностей (с обязательным внесением изменений в трудовой договор и должностную инструкцию);

- выполнение сложных и важных работ по осуществлению деятельности органов местного самоуправления;

 - повышение профессиональных знаний и навыков муниципального служащего, проявление инициативы и творческого подхода к исполнению должностных обязанностей, способствовавших более эффективной организации труда.

Если муниципальный служащий в течение года не достиг условий, предусматривающих повышение размера надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, размер надбавки остается на прежнем уровне.

В исключительных случаях размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть увеличен до истечения года, но не чаще одного раза в шесть месяцев работы муниципального служащего.

Основными условиями снижения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы являются:

- некачественное и несвоевременное выполнение поручений и заданий руководителя;

- применение мер дисциплинарного взысканий в течение года.

Изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы оформляется распоряжением главы сельсовета в соответствии настоящим Положением.

При назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующем порядке:

- при назначении на должность, относящейся к более высокой группе должностей муниципальной службы — не выше среднего размера по данной группе должностей;

- при назначении на должность, относящейся к более низкой группе должностей муниципальной службы — максимальный размер по данной группе должностей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размерах:

лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы от 5 до 80 процентов должностного оклада.

**7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу**

**со сведениями, составляющими государственную тайну.**

 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в размере и порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

**8. Ежемесячное денежное поощрение**

Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы устанавливается главой сельсовета на один год и может быть пересмотрено в соответствии с настоящим положением.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере до 50% должностного оклада.

Основными условиями ежемесячного денежного поощрения являются:

- повышение профессиональных знаний и навыков муниципального служащего, способствующих более эффективной организации труда;

- проявление инициативы и творческого подхода к делу.

- обязательное соблюдение исполнительской, трудовой дисциплины и норм служебного этикета

Основными условиями снижения размера ежемесячного денежного поощрения являются:

- некачественное и несвоевременное выполнение поручений руководителя;

- применение мер дисциплинарных взысканий в течение года.

**9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий и по результатам работы за год**

 - премирование муниципальных служащих производится в пределах средств фонда оплаты труда аппарата управления и максимальными размерами не ограничивается.

 - премия за выполнение особо важных и сложных заданий может выплачиваться ежеквартально и по итогам работы за год.

 - премия за выполнение особо важных и сложных заданий может выплачиваться к профессиональному празднику, нерабочим праздничным дням, установленными законодательством Российской Федерации.

 - основными показателями премирования являются:

 а)  образцовое и досрочное выполнение особо сложных или важных заданий и поручений Главы сельсовета  в  интересах  населения  и  бюджета сельсовета;

 б) достижение высоких конечных  результатов  специалистом  в результате внедрения новых форм и методов работы;

 в) существенное снижение затрат бюджета сельсовета или увеличение доходной  части бюджета не менее 0,01 %.

 г)  большая  организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий муниципального значения и масштаба;

 д) добросовестное выполнение поручений главы сельсовета, получивших его положительную оценку;

 е) достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;

 ж) разработку и внедрение рационализаторских предложений;

 з) внесение муниципальным служащим предложений, улучшающих работу, Администрации сельсовета и муниципальной службы Администрации сельсовета в целом и позитивно отразившихся на ее результатах (кроме предложений, неоправданно увеличивающих документооборот и расход бюджетных средств).

 - лицам, имеющим дисциплинарное взыскание, не снятое в установленном порядке, премирование не производится.

 - уволенные работники право на получение премии не имеют.

 - вновь принятым сотрудникам премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

 - размер премии устанавливается в процентах от месячного фонда оплаты труда муниципального служащего.

 - решение о премировании и конкретных размерах премий принимается главой муниципального образования.

 - премия за выполнение особо важных и сложных заданий входит в состав денежного содержания.

**10. Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух должностных окладов с учетом надбавки за классный чин и выплачивается один раз в календарном году при уходе муниципального служащего в очередной оплачиваемый отпуск. Основанием для предоставления единовременной выплаты является распоряжение главы сельсовета о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата входит в состав денежного содержания и выплачивается с учетом районного коэффициента.

**11. Материальная помощь лицам, замещающим**

**муниципальные должности муниципальной службы**

Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы Троицкого сельсовета выплачивается в размере должностного оклада на основании соответствующего заявления работника.

 Материальная помощь оказывается в связи со смертью близких родственников (родители, муж, жена, дети), в связи с датами рождения: 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 и 65 лет, бракосочетанием (впервые), рождением ребенка.

Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение главы муниципального образования.

**11. Источники финансирования денежного содержания**

Денежное содержание муниципальных служащих выплачивается за счет средств местных бюджетов. Привлечение иных источников (включая средства, получаемые от предпринимательской деятельности) не допускается.

 **Приложение № 2**

 **к решению Совета депутатов**

 **от 28.11. 2016 г № 36**

**ЕДИНАЯ СХЕМА**

**ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ, ИСПОЛНЯЮЩИХ ОБЯЗАННОСТИ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТРОИЦКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

|  |  |
| --- | --- |
|  Наименование должности  |  Должностной оклад |
| Специалист 1 категории | 4823 |
| Специалист 1 категории ЦБ | 4823 |
| Уборщица – 1 разряд | 3102 |

 **Приложение № 3**

 **к решению Совета депутатов**

 **от 28.11. 2016 г № 36**

**ЕДИНАЯ СХЕМА**

**ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ**

**ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Группа должностей** | **Классный чин** | **Размер надбавок (руб.)** |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **Младшая** | Секретарь муниципальной службы 3 класса | 844 |
|  | Секретарь муниципальной службы 2 класса | 1055 |
|  | Секретарь муниципальной службы 1 класса | 1266 |